

# 4

ŞUBAT  
2024



## ÜYE BULUŞMASI

**SAAT**

13.00 - 17.00

**YER**

SUHAN SEAPORT  
HOTEL

 **TMMOB MİMARLAR ODASI  
KUŞADASI TEMSİLCİLİĞİ**

# I.ÜYE BULUŞMASI RAPORU

## Yayına Hazırlayanlar:

İrem Nur Öksel • Pelin Seven Aksu • Süleyman Burçak Çıkıkçı

## Katkıda Bulunanlar:

Faik Bayramoğlu • Hakan Karaman • Nazlı Nur Ünlü • Simge Selçuk •

Sinem Öyküm Aktaş • Zübeyde Kocabay

## Katılımcılar:

Afet Er Karabeyoğlu • Ayşe Lisa Yakupoğlu • Beste Budin • Burcu Parlak • Çağla Oğuz •  
Ergün Yulu • Faik Bayramoğlu • Ferdi Çavuşoğlu • Hakan Karaman • Hikmet Onur  
Tahtalı • İrem Nur Öksel • M. Batuhan Hayber • Mine Şavkay • Nazlı Nur Ünlü • Nevzat  
Binay • Ömer Yıldırım • Pelin Seven Aksu • Ramazan Şahin • Rukiye Boztepe •  
Süleyman Burçak Çıkıkçı • Saadet Erdoğan • Simge Selçuk • Simge Ustamehmetoğlu •  
Sinem Öyküm Aktaş • Veysel Akbulut • Yahşi Karamollaoğlu • Zübeyde Kocabay

**Şubat, 2024**

## ÜYE BULUŞMASI | Sorunlar & Çözüm Önerileri | 1.OTURUM

**Amaç:** Tüm üyelerin katılımıyla mesleki uygulama pratikleri, meslek kuralları ve etiği, mimarlık, kent, iklim krizi, ekonomi gibi mesleğimizin kapsadığı her türlü konuda karşılaştığımız zorlukları ortaya koymak, çözümleri birlikte üreterek çözümlerin uygulanmasına yönelik bir araya gelmek üzere görev alarak adımlar atmak ve mesleki dayanışmayı artırmak.

**Katılımcılar** : Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği Üyeleri (28 kişi)

**Tarih** : 4 Şubat 2024

**Yer** : Suhan Seaport Hotel, Kuşadası

### ÜYE BULUŞMASI PROGRAM

12.30 - 13.00	Kayıt
13.00 - 13.30	Açılış Sunumu
13.30 - 14.30	<b>Sorunların Tespiti</b>
14.30 - 14.45	Ara
14.45 - 15.45	<b>Çözüm Önerilerinin Oluşturulması</b>
15.45 - 16.00	Ara
16.00 - 17.00	<b>Sonuç Değerlendirme ve Görev Alma</b>
17.00 - 17.15	Ara
17.15 - 17.30	<b>Son Sunuş</b>

### ÜYE BULUŞMASI SONRASI ÇALIŞMA TAKVİMİ

Adımlar	Takvim
Çalıştay Raporunun Hazırlanması	5-9 Şubat
Komisyonların oluşturulması ve duyurulması	12 Şubat
Komisyon Çalışmalarının Başlaması	17 Şubat ve sonrası

TMMOB Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği, Kuşadası ve Söke ilçelerindeki mimarlık ortamının gelişimine paralel olarak meslek örgütlenmesinde etkin ve katılımcı bir süreç oluşturmak amacıyla 4 Şubat 2024 Pazar günü saat 13.00-17.30 arasında Suhan Seaport Otel'de ilk üye buluşma toplantısını gerçekleştirmiştir. 215 üyenin kayıtlı olduğu temsilcilikte, yapılan ön çağrılı buluşmaya temsilcilığe kayıtlı 27 üye katılmıştır. Üç oturum olarak programlanan çalıştayın ilk oturumunda açılış sunumu ve ardından sorunların tespitine ilişkin konular tartışılmış, 2. oturumda bu sorunların çözüm önerileri değerlendirilmiştir. Son oturumda ise genel bir değerlendirme yapılması planlanmıştır.

## I. OTURUM NOTLARI

Üye buluşmasında, Kuşadası ve Söke'de farklı alanlarda çalışan mimarların meslekleriyle ilgili karşılaştıkları sorunları ve bu sorunlara ilişkin çözüm önerilerini dinlemek ve yönetim kurulu, temsilcilik üyeleri ve diğer paydaşlarla kurulabilecek yönetim mekanizmalarını geliştirmek hedeflenmiştir. Bu hedefler doğrultusunda, "**Dünden Bugüne**", "**Bugün**" ve "**Bugünden Yarına**" başlıkları altında bir sunum içeriği hazırlanmıştır.

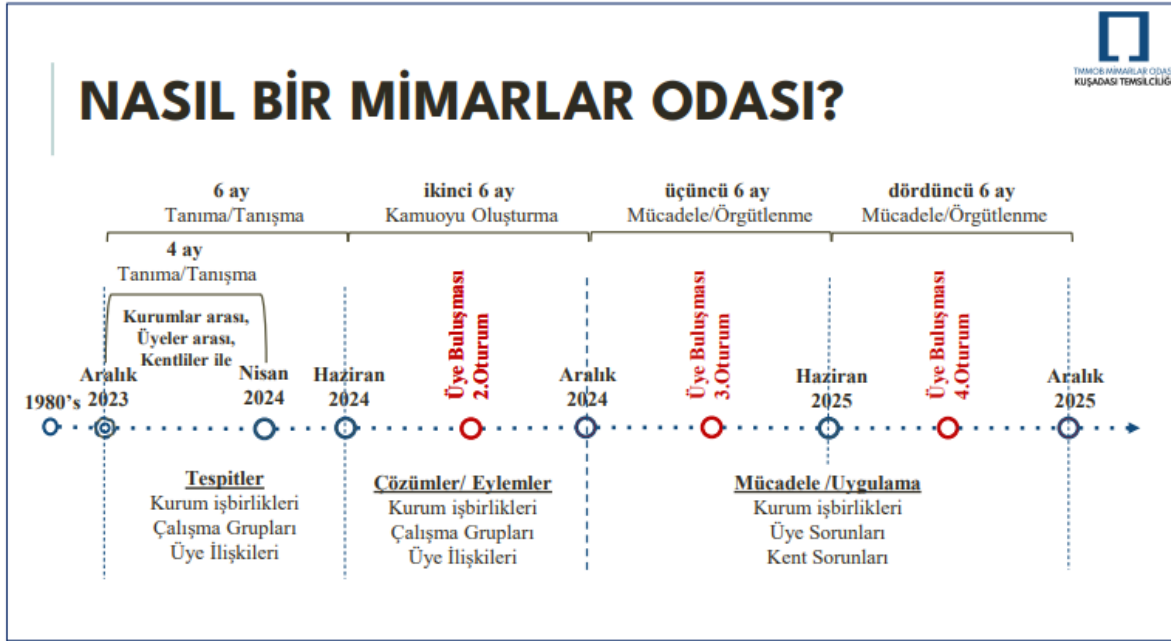
"**Dünden Bugüne**" başlığı altında 17 Aralık 2023 tarihinde gerçekleşen Mimarlar Odası Kuşadası Temsilcisi 20. Dönem Genel Kurulu ve Yönetim Kurulu Seçimleri'nden, 4 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilen I. Üye Buluşması'na kadar yapılmış olan çalışmalar, görüşmeler ve toplantılar katılımcılara aktarılmıştır.

Bunlar;

- TMMOB Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği 20.Dönem Genel Kurulu ve Yönetim Kurulu Seçimleri – 17 Aralık 2023
- Yönetim Kurulu Toplantıları – 25 Aralık 2023 - 31 Ocak 2024
- Yeni Yıl Buluşması – 6 Ocak 2024
- Yerel Paydaş Ziyaretleri
  - Çalışan Gazeteciler Günü Etkinliği – 10 Ocak 2024
  - Kuşadası Kaymakamlığı – 16 Ocak 2024
  - Yerel Yönetim Adayları ile Görüşmeler
    - Behçet Alp (İyi Parti Kuşadası Belediye Başkanı Adayı) – 18 Ocak 2024
  - Kuşadası Belediyesi – 22 Ocak 2022
  - EKODOSD – 27 Ocak 2024
- Kuşadası Genelinde Binalarda ve Zeminlerde Deprem Önlemleri Panel – 17 Ocak 2024
- TMMOB Mimarlar Odası İzmir Şubesi 47.Dönem Yönetim Kurulu ve Delege Seçimlerine Katılım – 28 Ocak 2024
- I.Üye Buluşması – 4 Şubat 2024

"Bugün" başlığı altında belirli aralıklarla yapılması planlanan ve 4 Şubat 2024 tarihinde ilki gerçekleştirilen üye buluşmalarının takvimi ve içeriği aktarılmıştır. Her 6 ayda bir yapılması planlanan buluşmaların 3 ayda bir yapılması yönündeki talepler katılımcılar tarafından uygun bulunmuştur.

"Bugünden Yarına" başlığı altında TMMOB Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği 20.Dönemi için 2 yıllık süreç, 6 aylık periyotlara ayrılarak her bir 6 aylık süreç için öneri niteliğinde süreç planlaması ve paydaşlı yapı aktarılmıştır. (Resim 1, Resim 2)



Resim 1: TMMOB Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği 20.Dönem Öneri Süreç Planlaması. (sunumdan)

- **İlk 6 ay: Tanıma/ Tanışma**

Yerele ait her türlü katmanı; yerel dinamikleri, yerel aktörleri, üyeleri, kurumları, kentliyi tanımayı hedefleyen bir süreç olarak kurgulanmıştır. Kurum, üyeler, kentli arasındaki ilişkilere yönelik tespitlerin yapılması; bu tespitlerle birlikte çalışma gruplarının oluşturulması ve yerelde yatay ilişkisellik içerisinde çalışmaya başlanması hedeflenmiştir. Üye ilişkilerinin geliştirilmesine yönelik aktif olunması da ilk 6 ay içerisindeki hedeflerdendir.

- **İkinci 6 ay: Kamuoyu Oluşturma**

İlk altı ay için tanımlanan sürecin devam ettiği ve bu süreçte tespit edilen sorunlar veya mevcut durumların kamuoyuna aktarılmasının hedeflendiği bir süreç olarak kurgulanmıştır. Buluşmalar ve yapılan görüşmeler sonucunda elde edilen verilere dayalı çalışmaların gerçekleştirildiği, çözüm önerilerinin oluşturulduğu ve eylemlerin geliştirildiği bir süreç hedeflenmektedir. Üye Buluşmaları'nın 2.oturumun ise ikinci 6 ayda gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

- **Üçüncü/Dördüncü 6 ay: Mücadele ve Örgütlenme**

İlk iki 6 aylık süreç tespitler ve çözüm önerilerinin geliştirilmesine odaklanırken, üçüncü ve dördüncü 6 aylık süreçlerde önerilen eylemlerin gerçekleştirilmesi ve TMMOB Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği'nin diğer aktörler ile birlikte gelişen örgütlü mekanizmasıyla '**Daha iyi bir kent ve mimarlık!**' mücadelesinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Üye buluşmalarının 3. ve 4. oturumlarının bu 6 aylık süreçlerde gerçekleştirilmesi planlanmıştır.



**Resim 2: TMMOB Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği 20.Dönem Öneri Paydaş Yapılanması**

Temsilcilik öneri paydaş yapılanmasında, temsilcilik dışı ve temsilcilik içi paydaşlar ile yönetim hedefleri tanımlanmıştır.

**Danışma Kurulları:** Disiplinler arası iş birliğini ve meslekler arası örgütlenmeyi arttırmayı, yereldeki aktörlerle iş birliklerini geliştirmeyi hedefler. Kent sorunlarına farklı disiplinlerin çeşitli perspektifler ile ortak çözümler üretilmesini amaçlar. Bu kurulların yereldeki Sivil Toplum Kuruluşları, yerel yönetim, kamu kurumları, üniversiteler ve TMMOB'ye bağlı diğer odaların temsilcileri ile oluşturulması hedeflenmiştir.

Kurum içi ve meslek içi dayanışma ve örgütlenmeyi geliştirmek amacıyla da TMMOB Mimarlar Odası Genel Merkez, Şubeler ve Temsilcilikler arasında meslek sorunları, yönetmelikler, mimarlık eğitimi ve uygulamalarının geliştirilmesine yönelik iş birlikleri sağlanması hedeflenmiştir.

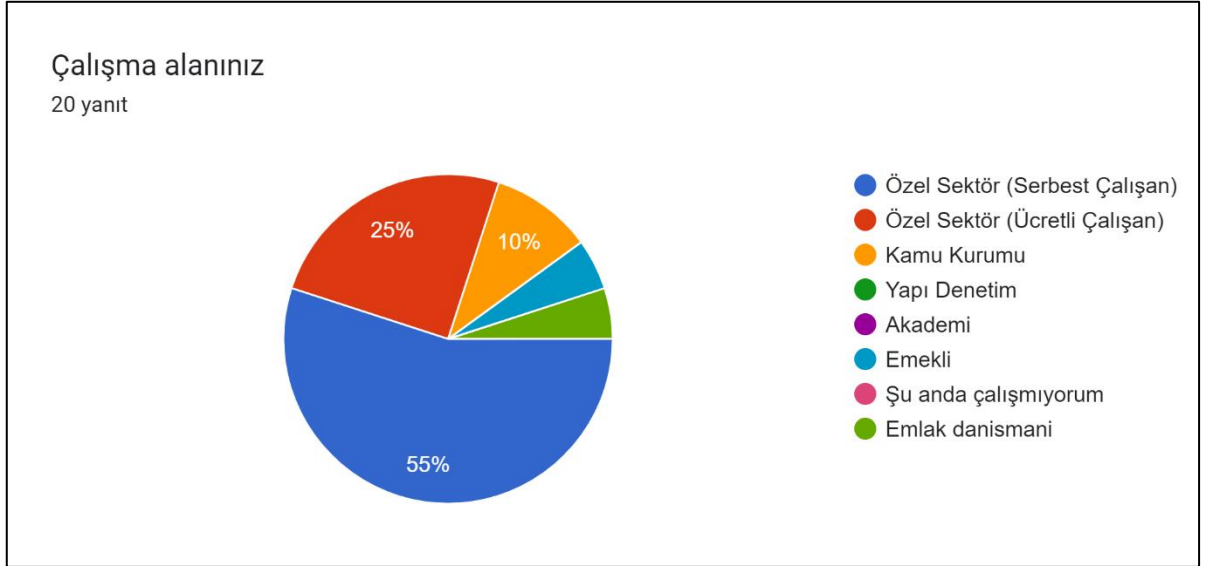
Temsilcilik çalışmaları kapsamında, üyelere gönderilen "Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği Üye Çalıştay Anketi" ile Üye Buluşması çıktılarına dayanarak, farklı çalışma başlıklarında komisyonların oluşturulması hedeflenmiştir.

## TMMOB MİMARLAR ODASI KUŞADASI TEMSİLCİLİĞİ “ÜYE ÇALIŞTAYI ANKETİ” SONUÇLARI

Üye buluşması ön hazırlık sürecinde, üyelerin katkı sağlayabilmesi için üyelerle ‘Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği Üye Çalıştayı Anketi’ paylaşılmış ve bu anket kapsamında 8 soru iletilmiştir.

- Ad Soyad (İsteğe bağlı)
- Çalışma alanınız
- Bu yıl Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği'nden beklentileriniz nelerdir?
- Kuşadası Temsilciliği'nin hangi alanlarda çalışma yapmasını istersiniz?
- Hangi alanlarda yapılan çalışmalara katkı sağlayabilirsiniz?
- Mimar kimliğinizle hangi yönde kendinizi geliştirmek istersiniz?
- Çalıştay hazırlığında görev almak ister misiniz?
- Üye Çalıştayı ile ilgili istek/talep ve önerileriniz nelerdir?

⇒ Anket 20 üye tarafından yanıtlanmıştır.



**Resim 3:** Ankete Katılan Üyelerin Çalışma Alanları Dağılımı

Ankete katılan üyelerin %55'i özel sektörde serbest, %25'i özel sektörde ücretli çalışan, kalan %20'si ise kamu kurumu ve yapı denetimde çalışan, emekli ve emlak danışmanı mimarlardan oluşmaktadır. (Resim 3)



- **“Bu yıl Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği'nden beklentileriniz nelerdir?”** sorusuna gelen cevaplar şu şekilde derlenmiştir;

---

Eğitim Programları (Sertifika)

---

Üyelerin Buluşmaları (Geziler, Sosyal Aktiviteler, Vizyoner Etkinlikler)

---

Etkin üye Örgütlenmesi, üyeler arası iletişim, etkileşim ve paylaşım oranını arttırmak

---

Alınan Kararların uygulanması

---

Deneyim paylaşımları

---

Ruhsat Projelendirme süreçlerinde odanın etkin kılınması

---

Kaliteli Mimari üretim Sağlanması

---

Mimar Haklarının savunulması

---

Kent değerlerini korunmasına ilişkin çalışmalar

---

Söke ve Kuşadası Mimarlığının rolünü arttırmak

---

- **“Kuşadası Temsilciliği'nin hangi alanlarda çalışma yapmasını istersiniz?”** sorusuna gelen cevaplar şu şekilde derlenmiştir;

---

Yarışma Projeleri (kamu ve kurum binalarıyla ilgili ulusal ve uluslararası mimari proje yarışmaları düzenlemesi.)

---

Etkinlik (Mimarlık, Sanat, kültür edebiyat alanında konferans, sergi, gezi organize etmesi)

---

Projelendirme ve Ruhsatlandırma süreçleri

---

Meslek saygınlığının artırılması (Mimar hakları)

---

Adil ve güncel Mimarlık üretim ortamı (maaş-ış piyasasını dengeleme, Teknoloji ve Yazılım kullanım kabiliyetlerinde gelişim)

---

Kent ve Kimlik Konuları (Kent planlaması, kültürel mirasın korunması)

---

Bilgi paylaşımı (yönetmelik, meclis kararları v.b.)

---

Yarışma Projeleri (kamu ve kurum binalarıyla ilgili ulusal ve uluslararası mimari proje yarışmaları düzenlemesi.)

---

Etkinlik (Mimarlık, Sanat, kültür edebiyat alanında konferans, sergi, gezi org. etmesi)

---

Projelendirme ve Ruhsatlandırma süreçleri

---

- **“Hangi alanlarda yapılan çalışmalara katkı sağlayabilirsiniz?”** sorusuna gelen cevaplar şu şekilde derlenmiştir;

---

Mesleki Gelişim

---

Kentsel dönüşüm,

---

Şehir planlaması, turizm, Planlama,

---

Koruma, kent belleği çalışması

---

Kentleşme sürecinin değerlendirilmesi

---

Deneyim aktarımı (Mimari sunum programları hakkında (AutoCAD, SketchUP, 3DS Max v.b.) eğitici ve bilgi aktarımına dayalı güncel çalışmalar, Mimari Proje üretim süreçleri)

---



- “Mimar kimliğinizle hangi yönde kendinizi geliştirmek istersiniz?” sorusuna gelen cevaplar şu şekilde derlenmiştir;

---

Üyeler arası ilişkiler

---

Uygulama Projeleri

---

Mimari programlar

---

Kuşadası kent dokusunun iyileştirilmesi, Tarihi çevrenin sunumu, Kent Planlaması

---

Yönetmelikler

---

Sürdürülebilirlik

---

Sanat, felsefe, yarışmalar

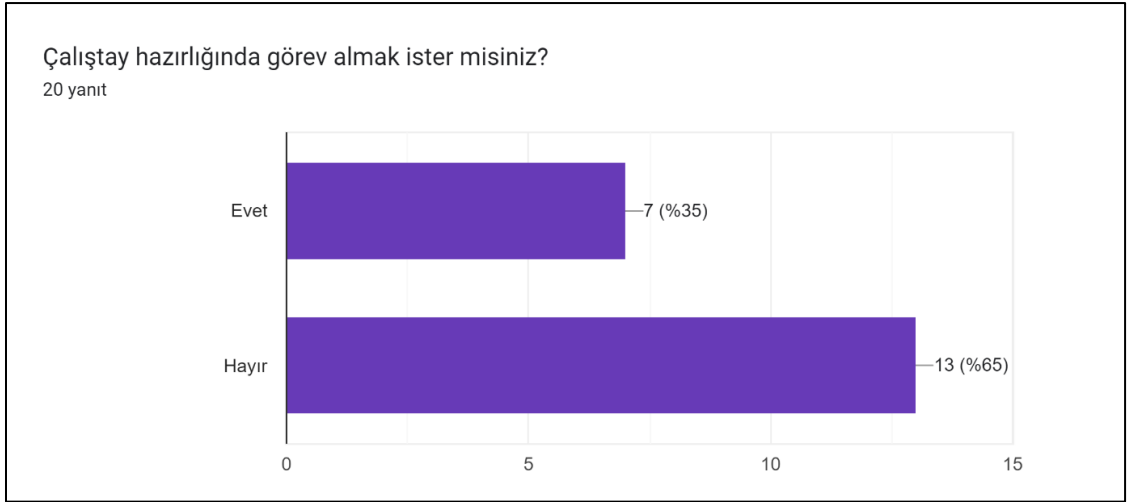
---

3B Görselleştirme

---

Etkili sunum, güncel mimari tasarım yöntemleri ve uygulamaları

- “Çalıştay hazırlığında görev almak ister misiniz?” sorusuna cevaben 7 kişi görev alabileceğini belirtmiştir. (Resim 4)



Resim 4: Ankete Katılan Üyelerin Görev Alma İsteği Dağılımı

- ‘Üye Çalıştayı ile ilgili istek/talep ve önerileriniz nelerdir?’ sorusuna gelen cevaplar şu şekilde derlenmiştir;

---

Siyasi söylemlerden uzak durulması

---

Hazırlıklı geniş katılım

---

Daha kaliteli bir sosyal medya yönetimi ve dikkat çekici afiş tasarımları

---

Kişisel hırslardan arınmış, çözüm ve sonuç odaklı çalışmalar

---

Akademik temelli kişilerde farklı konularda eğitimlerin sağlanması

---

Birbirinin proje taslaklarını emeklerini çalan mimarlar ve bunun gibi çevresini ve gücünü kullanarak emek hırsızlığı yapanlara karşı yaptırım veya uyarı yapılarak güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması

## TMMOB MİMARLAR ODASI KUŞADASI TEMSİLCİLİĞİ “ÜYE ÇALIŞTAYI MENTİ UYGULAMASI ANKETİ” SONUÇLARI

Anket değerlendirmelerinin ardından katılımcılarla birlikte çevrimiçi bir uygulama (<https://www.menti.com/alz3tin442>) aracılığıyla, yine ankette belirtilen aynı sorular kapsamında kelime bulutu çalışması yapılmıştır. Sorulara, bu etkinliğe katılan 25 katılımcıdan 52-65 arasında yanıt gelmiştir.



Resim 5: Menti Uygulaması Ana Ekranı

Kuşadası Temsilciliği'nin hangi alanlarda çalışma yapmasını istersiniz?

Enter a word 25

Enter another word 25

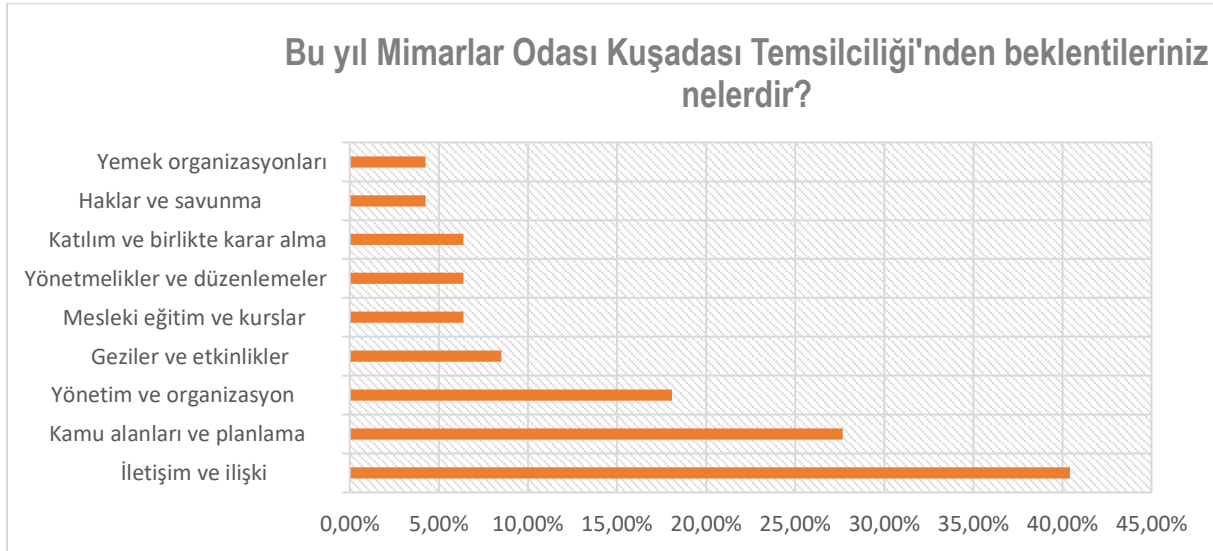
Enter another word 25

Submit

Resim 6: Menti Uygulaması Soru Ekranı

- “Bu yıl Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği'nden beklentileriniz nelerdir?” sorusuna gelen cevaplar şu şekilde derlenmiştir;

Yemek	Üyelerle sık sık buluşma	Mimaride bütünlük
Yarışma	Mesleki ve it kursları	Rakı balık roka
Söke gezisi	Üye buluşmaları	Mimar hakları
Birlik	Yerel yönetimle ilişkiler	Belediye ile mutabakat
Belediye ilişkileri	Ses getiren eylemler	Eğitimler kent okuması
Ücretlendirmeye çözüm	Kentsel koruma	Kent dokusu
Belediye ile ilişkilerde En geniş katılımı karar bu etkileşimi sağlamaları	Eğitim gezi	Etkinlik
Kamu çıkarını gözetme	Birlikteliği sağlamak	Şeffaf yönetim
Kamu alanları planlama	Mimarların eşit rekabeti	Hakları savunma
Gezi programları katılım	Yemek	İletişim kolaylığı
Şehir planlama	Çözümleri uygulayabilme	Kente sahip çıkmaları
Mesleki saygınlık	İzmir gezisi	Buluşma birleşme noktası
Aktif var olma	Aktif kaynaşma	Kente sahip çıkmaları
Sertifikalı eğitimler	Teknik geziler	Buluşma birleşme noktası
Kuşadası gezisi		Etkin bir yönetim kurulu
Şehir ve çevre turları	Meslektaşlarla olan ilişkiler	En iyisini yaparken kaosa sebep olmayalım
Sosyal etkinlikler	Yönetmelik düzenlemesi	



## DEĞERLENDİRME;

Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği'nden; üyelerle sık sık buluşma düzenleyerek iletişimi güçlendirmesi, mesleki gelişimi eğitim, gezi gibi organizasyonlarla desteklemesi, mesleki hakları koruyup savunması, kentin mimari kimliğini oluşturmaya ve kentsel korumaya odaklanarak kamusal alanların planlanması konusunda belediye ile mutabakat sağlaması beklenmektedir.

- “Kuşadası Temsilciliği'nin hangi alanlarda çalışma yapmasını istersiniz?” sorusuna gelen cevaplar şu şekilde derlenmiştir;

Fiyat	Kentsel Planlama Süreçleri	Üyelerle İş birliği
İmar	Tabiat Varlıkları Koruma	Mimarlık Mesleğinin Daha Etkin Olması
Proje Bedelleri İyileştir	Yeşil Alan	Berberlik
Paket Fiyat	Kimlik	Etkileşim
Ücretlendirme	Mimari Koruma	Geziler Yapılabilir
Proje Kontrol	Kent Sorunları	Deneyim Paylaşımı
Mimari Bedel	Kent Kimliği	Paylaşım
Mimari Proje Fiyat	Çevre	Üyelerin Sosyalleşmesi
Piyasa Fiyatları	Kentsel Sit	Etkinlik
Proje Bedellerinde İyileşme	Kent İzleme	Üyeler Arası Dayanışma
İş birliği	Kent Merkezi	Serbest
İlişki Güçlendirme	Kent Dokusu	Çalışma
Kentin Projelerine Katkı	Turizm	Mimar Söyleşileri
Belediyeye İş birliği	Kentsel Dönüşüm	Mesleki Gelişme
Kurum İlişkileri	Yurtdışı Denklik Eğitimi	Teknik Gezi
Yarışma	Mesleki Eğitim	Eğitimler
Yönetmelik	Mesleki Kurslar	Tecrübe
Sertifika ve Eğitimler	Mesleki Turizm Etkinlikleri	İmar
Gezi Programı	Gezi Etkinliği	

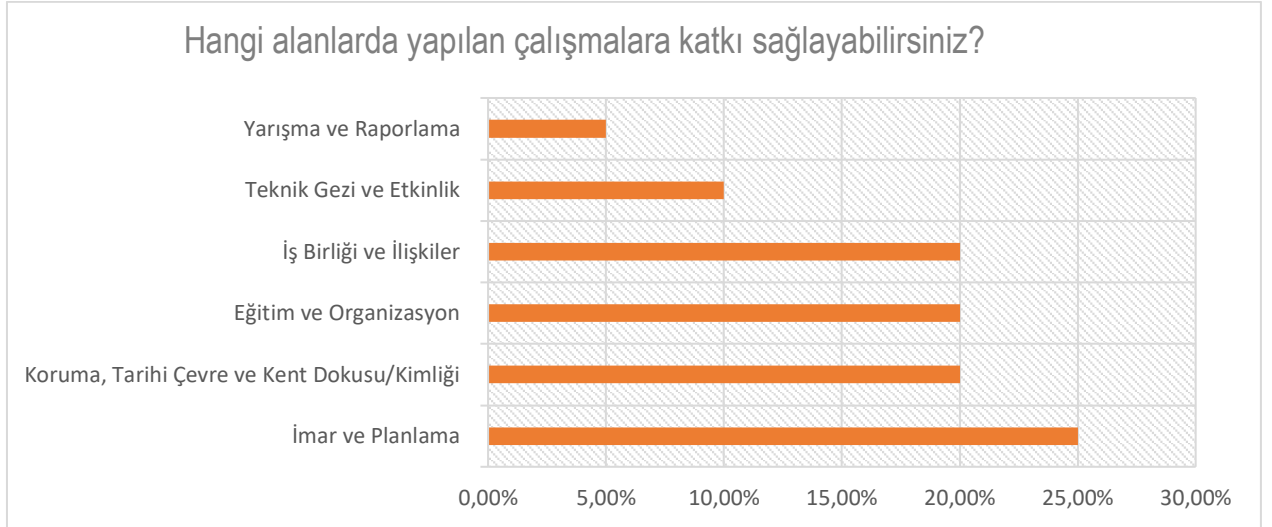


## DEĞERLENDİRME;

*Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği'nin; proje fiyatlandırması, mimari koruma ve kent dokusu gibi alanlarda faaliyet göstermek, üyelerle iş birliği yaparak mesleki iletişimi artırma, kent projelerine katkı sağlama ve teknik geziler, mesleki eğitimler düzenleme gibi alanlarda çalışma yapması beklenmektedir.*

- “Hangi alanlarda yapılan çalışmalara katkı sağlayabilirsiniz?” sorusuna gelen cevaplar şu şekilde derlenmiştir;

İmar Yönetmelikleri	Kent İzleme	Kurumlarla İş birlikleri
Tasarım Planlama	Yarışmalar	Tarihi Çevre
Teknik Gezi	Gezi	Kent İçin Proje Üretme
Uygulama ve Fiyat	Proje	Kent Belleği
Akademik	Teknik Gezi	Organizasyon
Belediyecilik Konusu	Yönetmelik	Tarihi Çevrenin Sunumu
Eğitim Organizasyonu	Turizm	Kent Dokusu Çalışmaları
Grup Çalışmaları	Koruma	Etkinlik Düzenleme
Etkileşim	Yasa Yönetmelik	Kamusal Görüşmeler
Etkinlikler	Eğitim	Çevrede Dronla Tespit
Malzeme Araştırma	Oda Geçmiş Deneyleri	Kent ve Çevre Sorunları
Tarihi Yapılara Katkı	Üye İlişkileri	Söke ile İletişim Sağlama
Tasarım	Teknoloji	Kentsel dönüşüm
Kent Dokusu	Kent Kimliği	Yarışma Raportörlüğü
Üye İlişkileri	Sosyal Medya	İş birliği Geliştirme
Mesleki Uygulama	Ulaşım	Ayrıcalıklı İnşaat Uygulamaları



## DEĞERLENDİRME;

*Buluşmaya katılan üyeler; imar ve planlama, tarihi kültürel mirası koruma ve kent kimliği oluşturma ve kent dokusunu iyileştirme, mesleki gelişim için eğitim ve organizasyonların düzenleme, odanın kurumlar arası iş birliği ve ilişkilerinde kolaylaştırıcı rol üstlenme, teknik gezi ve etkinliklerin düzenlenme, yarışma projelerini destekleme ve raporlanmasında görev alma gibi alanlarda çalışmalara katkı sağlayabileceklerini belirtmiştir.*

- “Mimar kimliğinizle hangi yönde kendinizi geliştirmek istersiniz?” sorusuna gelen cevaplar şu şekilde derlenmiştir;

Kant Tasarımı	Tarihi Çevre Sunumu	Sanat Etkinlikleri
Kent Planı	Kent Kimliği	Projelendirme
Kent Okuma	Kuşadası Çevresi	Bilim ve Mimari
Tasarım Planlama	Kentsel dönüşüm	Görselleştirme
Kent Dokusunun Gelişimi	Kenti Tanıma Eğitim	Aydınlatma
Kent Dokusu	Koruma	Deneyim
Kent Tasarımı	Çevre Sorunları	Bilgisayar
Kentsel Tasarım	3d Modelleme	Yönetmelik
Ulaşım	Teknoloji ve Programlar	Malzeme Bilgisi
Mimari Programlar	Yasal Yönetmelik*	3d Tasarım
İnşaat Teknik Maliyetleri	Paylaşım	Tasarım
Ünlü Mimarların Yapıları	Tasarım	Teknoloji
Mimari Bilgiler	Yeni Malzeme Uygulamaları	Ruhsa
+Saha Şantiye	Kerpiç Yapı Teknolojisi	Meslek Etiği
Teknoloji Programlar	Kurs ve Eğitimler	Dekorasyon



## DEĞERLENDİRME;

*Buluşmaya katılan üyeler; kenti tanıma, koruma, kente mimari bir kimlik kazandırma, teknoloji ve mimari program kullanımı, mimari malzeme ve uygulama, yönetmelikler, meslek hakları, sanat ve dekorasyon gibi alanlarda kendilerini geliştirmek istediklerini belirtmiştir.*

## II. OTURUM NOTLARI

İlk oturum açılış sunumu, anketlerin değerlendirilmesi ve kelime bulutu etkinliğiyle tamamlanmıştır. Programda oluşan kayma nedeniyle ikinci oturum sorunların ve çözüm önerilerinin ortak tartışıldığı bir oturum olmuştur. Oturumun notları aşağıdaki tabloda eklidir.

Sorun	Çözüm Önerileri
<b>Belediye ve ruhsatlandırma projelerinde belediyelerin almadığı sorumluluklar</b>	
<b>Farklı dönemlerde (Farklı yönetmeliklere göre) yapılmış yapıların iç donatılarının güncel yönetmeliklere uyulanamaması ve belediyelerin sorumluluk almaması</b>	
<b>İmar ve yapı kontrol birimlerinin eş zamanlı olarak ilerlememesi</b>	
<b>Asansör yönetmeliği ve uygulamasına ilişkin konulardaki uyumsuzluklar</b>	
<b>Yönetmelik ve uygulamaların uyuşmaması- kişilere göre uyarlanması-</b>	Mimarlar arasında bu konuyu takip edecek bir komisyon ve çalışma grubunun oluşturulması
<b>Meslektaşlara eşit davranılmaması</b>	
<b>Yönetmelik bazında tıkanan konular (asansör, saçak hizası uygulaması, kırma çatı, vb.)</b>	Yönetmelikler ve uygulama süreçlerine ilişkin komisyon oluşturma ve belediye personeli ve oda ile toplantılar yapılması
<b>Bakanlık görüşleri olumsuz gelebiliyor</b>	
<b>Kuşadası'nda mimari dilin olmaması</b>	Mimari dil envanterinin çıkarılması, turizmin iyileştirilmesine ve dile uygun planlama süreçlerinin oluşturulması ve odanın bu konuda etkin rol alması
<b>Mimari kent kimliğine ilişkin çalışmaların yetersiz olması</b>	
<b>İmar planlarına ve notlarına uymayan uygulamaların varlığı</b>	
<b>Müteahhitte özel uygulamaların olması</b>	
<b>Kentsel Tasarım rehberinin olmaması</b>	
<b>Fiyat standardının oluşturulması için mesleki denetime ilişkin konular</b>	Komisyonların oluşturulması
<b>Kırsal çevre ve tanınmaması,</b>	Gezi rotası ve kırsal çevredeki peyzaj düzenlemelerine ilişkin yarışmaların yapılması



<b>Proje çıktı maliyetlerinin yüksek olması</b>	Çıktı için kooperatifleşmesinin oluşturulması
<b>Mimarlar Odasının bütüncül olarak yapılaşma sürecini takip edebilmesi</b>	Müteahhitler birliği ile birlikte bir görüşme yapılması- yapısal üretim sürecinde bulunan paydaşlar ile birlikte hareket edilmesi
<b>Asgari ücret belirlenememesi</b>	
<b>Ücretli çalışan ofislerdeki bürolarda yeme-içme gibi temel haklarının karşılanmaması</b>	Kamuda çalışan mimarların alt sınır olarak belirlenmesi
<b>Ruhsat ayrı uygulama ayrı projelendirme yapılması</b>	
<b>MO genel merkezin dijitalleşmesine ilişkin sorunlar</b>	

## DEĞERLENDİRME;

Sorunlara yönelik olarak; farklı dönemlerde yapılmış yapıların iç donatılarının güncel yönetmeliklere uyarlanamaması ve belediyelerin sorumluluk almaması gibi konular dile getirildi. İmar ve yapı kontrol birimlerinin eş zamanlı olarak ilerlememesi, yönetmelik ve uygulamaların uyuşmaması ve kişilere uyarlanması, meslektaşlara eşit davranılmaması ve yönetmelik bazında tıkanan konuların (asansör, saçak hizası uygulaması, kırma çatı, vb.) meslektaşlarımızın karşılaştığı sorunlar arasında olduğu tespit edilmiştir. Kentin mimari dilinin olmaması ve buna ilişkin çalışmaların yetersiz olması, kentsel tasarım rehberinin olmaması, kırsal çevrenin bilinmemesi; kentsel sorunlar olarak dillendirilmiştir. İmar planlarına ve notlarına uymayan uygulamaların varlığı, müteahhitlere özel uygulamaların olması, dengesiz proje fiyatlandırması ve ortak fiyat standardının oluşturulmamış olması ve buna dair denetimin olmaması, ücretli çalışan mimarların asgari çalışma ücretinin belirlenmemiş olması, bazı ofislerde yeme-içme gibi temel hakların bile karşılanmaması gibi kapsamlarda yaşanan adaletsizlikler ve bu adaletsizliklere karşın mimar haklarının savunulması üzerine konuşulmuştur. TMMOB Mimarlar Odası Genel Merkezi'nin dijitalleşmeye geçememiş olmasının üyelerin evrak işlerini zorlaştırdığı da ayrıca ifade edilmiştir.

### **Sorunlara yönelik getirilen bazı çözüm önerileri;**

Kent ve kırsal çevrenin tanınması için geziler düzenlenmeli, kamusal alana yapılacak projelerin yarışmayla yapılması, problemlere yönelik oda komisyonlarının oluşturulması ve işlerin belediye, müteahhit gibi paydaşlarla iletişim halinde yürütülmesi önerilmiştir.

### III. OTURUM NOTLARI

İkinci oturum, sorunlar ve çözüm önerilerinin değerlendirilmesiyle sona ermiştir. Üçüncü oturum ise bir önceki oturumda tartışılan başlıklara yönelik çalışma yöntemlerinin geliştirilmesi ve çalışma içeriği ile başlıklarının belirlenmesine odaklanmıştır. Oturum, son bir değerlendirme ile tamamlanmıştır. Bu süreçte, katılımcıların görüşleri doğrultusunda etkin bir çalışma planı oluşturulması ve sorunlara çözüm odaklı yaklaşımın sürdürülmesi hedeflenmiştir.

Öneriler	Yöntemi
<b>Mimar ücretlerinin toparlanması ve meslek saygınlığının oluşturulması</b>	Çatı-havuz-yalıtım değerleri-malzeme bilgisi eğitimleri
<b>En az bedel hesaplarının uygulanmasının sağlanması</b>	Şantiye uygulamaları, tesisat uygulamaları eğitimi
<b>Uygulanabilir proje standardında proje üretilebilmesi</b>	
<b>Tasarım süreçlerinde malzeme bilgisinin etkin kılınmasına yönelik eğitimlerin verilmesi</b>	BIM tabanlı tasarım eğitimleri (mühendislerin de katılımıyla olabilir), malzeme tanıtımlarına ilişkin özel sektör ile iletişime geçilmesi
<b>Son Kullanıcıları yönlendirmek bilinçlendirmek adına pilot çalışmalarla süperpoze çalışmalarının yapılması</b>	Uygulama yapan ustalarla, proje hazırlayan mimarların ortak çalışma ortamlarının oluşturulması (koç grubu 2000 yılından beri yürüttüğü bir proje bulunmakta)
<b>Yerel tip imar yönetmeliklerinin oluşturulması</b>	İlkokul ve ortaokul öğrencilerine mimarlık nedir vb. mesleki kavramların anlatılması Mavi-Beyaz eski afiş örneği verildi kente asmak üzere
<b>1. Üye buluşmasına ek 6. ayı beklemeden tekrar toplanmak ve benzer bir çalışma yapılması</b>	3 ay aralıklarla yapılması
<b>İmar ve yönetmelikler çalışma grubu oluşturulması</b>	
<b>Temsilciliğin Kurum içi ihtiyaçların karşılanması</b>	
<b>Kentin gelişimde destek olabilecek 1. Ulusal Yaz Okulu gibi etkinliklerin tekrarlanması</b>	
	e-ruhsat ve protokol konusu Belediye başkanı ile görüşme konusu

## DEĞERLENDİRME;

Önceki oturumda ifade edilen sorunlara yönelik öneriler şu şekilde geliştirildi; proje ücretlendirmesinde mimarlar odası en az bedel hesaplarının uygulanması, uygulanabilir proje standartlarında proje üretmeye yönelik, malzeme bilgisi üzerine eğitimler verilmesi önerildi. Proje paydaşlarına (mimar, mühendis, saha şefi vb.) süperpoze eğitiminin verilmesi ve bu çalışma kültürünün yerleşmesinin sağlanması için çalışmalar oluşturulması, yerel tip imar yönetmeliklerinin oluşturulması talep edildi. Ayrıca, üye buluşmalarına daha sık olarak katılma talebi olumlu karşılanarak temsilciliğin kurum içi ihtiyaçlarının karşılanması da önerildi. Bu önerilerin uygulanmasıyla, mesleğin daha iyi tanınması ve gerektirdiği saygınlığı kazandırmak amaçlanmıştır.

Mesleki eğitimlerin artırılması özellikle BIM (Building Information Modeling) programlarına yönelik eğitimlerin sağlanması mimarlar ve uygulama yapan ustaların bir araya gelmesi, yaz okulu düzenlenmesi, ilkökul ve ortaokul öğrencilerine mimarlık mesleğinin tanıtılması istenmiştir.

### ÖNERİ ÇALIŞMA GRUBU BAŞLIKLARI VE GÖREV ALMALAR

<b>Kent izleme geliştirme Çalışma Grubu</b>	Ayşe L., Beste
<b>Tarihi Koruma Çalışma grubu</b>	Burçak
<b>Ulaşım Yaya odaklı altyapı</b>	
<b>Mesleki Eğitim ve gelişim Çalışma Grubu</b>	
<b>Gezi-Etkinlik</b>	Simge Selçuk,
<b>Mimarlık ve Çocuk</b>	Mustafa B. Hayber,
<b>Basın Yayın (Sosyal Medya yönetimi)</b>	
<b>Tasarım-Destek komisyonu / Danışma Kurulu</b>	
<b>Afet ve iklim krizi çalışma Grubu</b>	
<b>Meslekler arası işbirlikleri Çalışma</b>	

Tüm bu görüş bildirimleri dahilinde 10 farklı çalışma grubu önerilmiştir. Bu başlıklar; Kent izleme geliştirme, Tarihi Koruma, Ulaşım Yaya, Mesleki Eğitim ve gelişim, Gezi-Etkinlik, Mimarlık ve Çocuk, Basın Yayın (Sosyal Medya yönetimi), Tasarım-Destek, Afet ve iklim krizi, Meslekler arası iş birlikleri olarak belirtildi. Bu başlıklar yerinden değerlendirilip benzer içeriklere sahip olan başlıklar ortaklaştırılmış ve yeni başlıklar geliştirilmiştir. (Tablo 2)

## ÇALIŞTAY SONUCU OLUŞAN DANIŞMA KURULLARI VE KOMİSYONLAR

Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği katılımcı, sürdürülebilir ve şeffaf bir yönetim mekanizmasını önceliklemektedir. Bu yönde geliştirdiği yönetim mekanizması kapsamında kent için meslekler ve kurumlar arası örgütlüğü önemserken, meslek gelişimi için de mimarlar ve mesleğin diğer örgütlü mekanizmalarıyla dayanışma içinde olmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda farklı danışma kurulları tanımlamıştır. (Tablo 1)

Danışma Kurulları	Paydaşlar	Kapsam
Yerel Danışma Kurulu	Üniversite Temsilcisi	Yerel paydaşların kent sorunlarını tartıştığı bir kurul
	Yerel Yönetim Temsilcileri	
	Kamu Kurumu Temsilcileri	
	Diğer Odaların Temsilcileri (TMMOB, Baro, vb)	
	STK Temsilcileri	
	Özel Sektör Temsilcileri	
Üye Danışma Kurulu	Ücretli Çalışan Temsilcisi	Mimarlık mesleğinin farklı kurum ve kuruluşlarında çalışan üyelerin sorunlarının konuşulabileceği ve çözümlerin üretileceği bir kurul
	Serbest Çalışan Temsilcisi	
	Kamu Çalışanı Temsilcisi	
	Diğer Çalışma Alanları Temsilcisi	
Mesleki Danışma Kurulu	Temsilcilikler	Odanın kurumsal altyapısının gelişmesi ve mesleki problemlerin mimarlık meslek örgütleri arasında paylaşılabilmesi için kurul
	Şube	
	Genel Merkez	
Tasarım/Mimari Danışma Kurulu	Tasarımcılar	Taslak projelerin geliştirilmesi, kayıt altına alınması, örnek projelerin tartışılması

**Tablo 1: Danışma Kurulları\*\***

\*\* Oluşturulan bu altlık çalışma süreci içinde değiştirilmeye ve geliştirilmeye açıktır.

Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği öneri çalışma başlıkları; hem üye buluşması öneri çalışma başlıkları, hem önceki dönemlerde oluşturulmuş çalışma başlıkları hem de diğer meslek odalarındaki çalışma grupları başlıklarını incelenerek oluşturulmuştur. Bu doğrultuda 3 komisyon başlığında 8 çalışma grubu tanımlanmıştır. (Tablo 2)

Komisyonlar	Açıklama	Çalışma Grupları	Açıklama
<b>Kentsel Gelişim Komisyonu</b>	Kentlerin planlanması ve sürdürülebilir gelişimiyle ilgili çalışmaların yürütülmesi.	<b>Kent İzleme</b>	Kentlerin gelişimini sürekli olarak izleyerek, sorunların tespit edilmesi ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi. (Meclis kararları, plan onamaları, kent suçları takibi, vb.)
		<b>Kentsel Tasarım ve Kültürel Miras</b>	Kentlerin doğal ve kültürel değerlerinin korunması ve kentsel alanların tasarımının yönlendirilmesi ve bu alanların tanıtılması Kentsel ve kültürel alanların kentin tüm paydaşlarına (kadın, erkek, genç, yaşlı, çocuk, engelli, LGBTİ+, hayvan ve bitki) eşit ve adil bir yaşam hakkı sunması yönünde alanların tasarlanmasına ilişkin çalışmaların yürütülmesi
		<b>Dirençli Kentler</b>	Afetlere, iklim değişikliği etkilerine, artan nüfusun sonuçlarına ve eko-kırıma karşı dirençli kentlerin planlanması ve oluşturulması. (Doğal afet hazırlığı ve müdahale, altyapı dayanıklılığı, sürdürülebilir ulaşım, kamusal alanların güçlendirilmesi, iklim değişikliği adaptasyonu, artan/artacak nüfusa hazırlıklı kontrollü esneyebilen kent)
<b>Mesleki Gelişim Komisyonu</b>	Mesleki beceri ve bilgilerin geliştirilmesi, yasa ve yönetmeliklerin takibi ve mesleki sorunlara çözüm odaklı yaklaşım.	<b>Yasa ve Yönetmelikler</b>	Mimarlıkla ilgili yasal düzenlemelerin takibi ve gerekli adımların atılması.
		<b>Mesleki Sorunlar</b>	Mimarlar tarafından karşılaşılan mesleki sorunların belirlenmesi ve çözüm yollarının araştırılması.
		<b>Mesleki Eğitim</b>	Mimarların mesleklerindeki bilgi ve becerilerini güncellemeleri için eğitim fırsatlarının sağlanması.
<b>Sosyo-kültürel Gelişim Komisyonu</b>	Mimarlar Odası ile ilişkilerin güçlendirilmesi, mesleğin tanıtımı ve sosyal etkinliklerin düzenlenmesi.	<b>Basın-Yayın ve İş Birlikleri</b>	Mimarlık mesleğinin ve kentlerin gelişimiyle ilgili farkındalık oluşturmak için basın ve yayın organlarıyla iş birliği. Ayrıca, diğer paydaşlarla iş birliği yaparak daha geniş bir etki alanı yaratılması.
		<b>Etkinlik</b>	Mimarlar arasındaki iletişimi güçlendirmek, bilgi paylaşımını teşvik etmek ve kent ile kent paydaşlarına tanımak için çeşitli etkinliklerin düzenlenmesi.

**Tablo 2: Komisyonlar\*\***

\*\* Oluşturulan bu altlık çalışma süreç içinde değiştirilmeye ve geliştirilmeye açıktır.

## SONUÇ YERİNE

TMMOB Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği'nin 20. çalışma döneminin daha katılımcı, daha sürdürülebilir, daha şeffaf ve daha kapsayıcı bir yapı olması "Bizimle Başlar" ekibi olarak yola çıkış hedefimizdi. Bu kapsamdaki ilk çalışmamızı 28 meslektaşımızın katılımıyla gerçekleştirmiş olduk. Kuşadası ve Söke mimarlık üretim ortamına ilişkin farklı ölçeklerdeki sorunları birlikte tartıştık, proje üretim süreçlerinin zorluğunu ve bu zorluğu oluşturan başlıkları, kent sorunlarını ve meslek örgütlülüğü içerisinde bu sorunlar ile nasıl mücadele edebileceğimizi konuştuk.

Sorumluluk alanlarımız olan Kuşadası ve Söke ilçelerine dair kent ve mimarlık ortamının; iletişimsizlik, yanlış kentleşme politikaları, mekân üretim pratiklerindeki yetersizlikler, mimari örgütlülükteki kısıtlılıklar gibi birçok farklı sorundan dolayı zayıflamış olduğu gözlemlenmiştir. Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği olarak önce sorumluluk alanımızdaki bu ilçelerde, devamında ise ülkemizde kent ve mimarlık ortamının gelişebilmesi adına gerekli çalışmalara kararlılıkla devam edeceğiz.

Mesleki örgütlenme **BİZİMLE BAŞLAR...**

Üye Buluşmasına katkı sağlayan bütün meslektaşlarımıza teşekkürlerimizle...

**TMMOB Mimarlar Odası Kuşadası Temsilciliği**

**20. Dönem Yönetim Kurulu**